



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
สถานที่ตั้ง.....๒๗๐ ม.๗ ตำบลเอื้อม....อำเภอเบญจลักษ์ จังหวัดบุรีรัมย์.....จังหวัดบุรีรัมย์.....๓๓๑๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสมฤทัย โคตรคุณ โทรศัพท ๐๕๕-๖๐๕๓๙๐-๐๘๙๙-๘๒๖๘๑๒๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑.....โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้จริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗.....๐.....บาท

● งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● งบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท


กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรต่อต้านการ ทุจริต โรงพยาบาล เบญจลักษณ์เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๘๘	บุคลากรในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้ เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร	✓			ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเบญจลักษณ์ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒. กิจกรรม ประกาศมาตรการ ป้องกันกรับ สินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔๘	บุคลากรเืองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร		✓			- แจงเวียนมาตรการ ป้องกันกรับสินบน ให้กลุ่มงานต่าง ๆ ทั้ง ๑๒ กลุ่มงานทราบ และยึดถือปฏิบัติ ร่วมกัน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. กิจกรรม ประกาศมาตรการ ป้องกันและ แก้ปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศใน การทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔๘	บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร	✓				-แจ้งเวียนมาตรการ ป้องกันและแก้ปัญหา การล่วงละเมิดทาง เพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(.....นางสาวมัทธยา โคสราคุณ.....)  
ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป  
วันที่ ๑๔. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗