



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อําเภอบุณฑล จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๔๗๕๓

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานของรัฐ ซึ่งเป็นการสร้างความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศด้านการเมือง สังคม และเศรษฐกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) นั้น

เพื่อให้กระบวนการดำเนินการเรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นปัจจุบัน และประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบได้ จึงออกประกาศนโยบายผู้บริหาร โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนได้ตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง(๘) และขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวมลลญา โคสารคุณ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เพื่อโปรดเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายประชุม วราพุด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพัฒนศักดิ์ ทั่งนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



ประกาศโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เรื่อง ประกาศนโยบายผู้บริหาร

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินทักษะความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาด เพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของหน่วยงาน
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นและเหมาะสม ให้สอดคล้องกับปัญหาและทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดบริการขององค์กรตามความจำเป็น
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะเฉพาะเพิ่มเติมแล้วจะต้องได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่งานที่เหมาะสม เพื่อประเมินความสมดุลระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กรกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งบุคลากรฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยใช้ข้อมูลจากภาระงานและความจำเป็นของการจัดบริการ
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับ จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในภาพรวมของโรงพยาบาล คลอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพและพฤติกรรมบริการ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับองค์กร

๒. นโยบายด้านความปลอดภัย

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้อง ตามมาตรฐานความปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อภาวะสุขภาพและการป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน

๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันตนเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม

/-บุคลากรของโรงพยาบาล.....

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกคนจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้รับการจัดการเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกคนจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงานตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่งาน
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มทิ่มตำ ของมีคมบาด จะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาที่เจ็บป่วยจากภาวะสุขภาพจากการปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและบทบาทหน้าที่ภาระงานที่เหมาะสม

๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ค่าตอบแทน

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาที่เป็นเจ้าหน้าที่ใหม่จะต้องได้รับการสื่อสารแนวทางการพัฒนาองค์กรก่อนการปฏิบัติงาน ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจระดับหน่วยงานอย่างทั่วถึง
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่และตำแหน่งตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับที่มีผลงาน สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน องค์กรและสนับสนุนหลักความสำเร็จขององค์กรในทุก ๆ ด้าน จะต้องได้รับการเสริมพลังยกย่องชมเชย และมอบสิ่งจูงใจให้เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกคนต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่มทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา/การจัดการอัตรากำลัง และภาระงานที่เหมาะสม สวัสดิการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อเกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์กรที่ดี
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ ตามตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔


(นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา