

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรHRD
ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ ชั้น 2
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ๘๐ พรรษา

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
2.จ.หญิงเมลาณี แสงแปลง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
3.นางสาวพิกุลทอง จันทะศรี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
4.นางสาวนุชชวรา รันทม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5.นางจุฬาลักษณ์ จันดำ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
6.นายเกียรติขจร บุญจอม	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
7.นายประชุม วราพุด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
8.นางสาวนภาพร ทองไทย	นักโภชนาการปฏิบัติการ
9.นางสาวปราณี โสพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
10.นายทฤษฎ์ ฐิติภูมิเดชา	ทันตแพทย์ชำนาญการ
11.นางสาวปณิตดา ยอดเอื้อ	นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

1.นางปรีชา แดงบุญเรือง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ ลาคลอดบุตร

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.จ.ต.ส.คมสรรงค์ บุษบรรณณ์ แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (ตัวแทนกลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ)

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- 1.เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ตุลาคม 2564 ครั้งที่ 2 (1 พค.64-30 กย.64)
จำนวน 69 คน / วงเงิน 2.95%ของฐานเงินเดือน ยอด 50,056.49 บาท

เกณฑ์

- 1.เลื่อนชั้น
- 2.เรียงลำดับการปฏิบัติงานตามความดีความชอบ ครั้งหนึ่งของเจ้าหน้าที่
หมายเหตุ มีโควตา**จากจังหวัด และท่านผู้อำนวยการฯ
- 3.วิธีการลงคะแนน เดิมลงคะแนนรวมทั้งหมดแล้วเป็นจำนวนเงิน /ใหม่ลงคะแนนตั้งแต่เริ่มต้น
- 4.บริหารวงเงิน 2.75 /กลุ่มงาน
- **5.ส่งยื่นวันอาทิตย์ที่ 28 พย64

มติที่ประชุม:รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

...ระเบียบวาระที่ 4/2

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4.1 การสรรหา/พัฒนาบุคลากร

สถานะเงินบำรุง 15,879,589.38 บาท

1.กลุ่มงานทันตกรรม

-ผู้ช่วยทันตแพทย์ 1 คน

มติที่ประชุม 1.แนบภาระงานประกอบพิจารณาจ้าง(ทันตแพทย์3/จพ.2/ผช.2) เพียงพอหรือไม่ จุดเน้น
ความสำคัญของภาระงานในการบริหารจัดการอัตรากำลัง

2.แผนปรับปรุงห้องทันตกรรม

3.รอข้อมูล**นำเสนอใน คกบ.เดือนธันวาคม 2564

2. กลุ่มงานการพยาบาล

2.1 พนักงานช่วยเหลือคนไข้ 3 คน

มติที่ประชุม 1.ภาระงาน er 1 /ตึกพิเศษ 1/ห้องคลอด 1/opd 1 / เพิ่ม 1 คน จ้างลูกจ้างชั่วคราว
รายวัน ประกาศ สัปดาห์3-4 ธันวาคม 2564 เริ่มจ้าง 2 มกราคม 2565

2.2 พยาบาลเฉพาะทาง Palliative Care 1 เดือน จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม ให้หัวหน้าไปรอเขตอนุมัติ

2.3พยาบาลเฉพาะทาง Palliative Care 4 เดือน จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม **เห็นควรอนุมัติส่งเรียน กลุ่มการฯเตรียมสรรหา พร้อมหลักสูตรการรับสมัคร

2.4 พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน จำนวน 2 คน

มติที่ประชุม มี 1 คน(พัชรินทร์ ไชยสัตย์)

อนุมัติ เพิ่ม 1 คน ปี65 ขอพิจารณาให้เป็นมติของHRD /เกณฑ์ มีความประสงค์ที่อยู่ปฏิบัติงานจริง

2.5 พยาบาล CM DMHT จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม มี 1 คน(กชพร ชัยนการนาวิ) / อนุมัติเพิ่ม 1 คน (สุดา ภูตาไชย)

2.6 พยาบาลเฉพาะทางสูติกรรม 4 เดือน จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม ใช้คนเดิมส่งไปเรียน /หลักสูตรแต่ละสถาบัน/ ส่งฟื้นฟูทุกปีทุกคน(หลักสูตร 5วัน)

3. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย

- พนักงานบริการ (โรงงาน) จำนวน 1 คน

-กรอภาระงานเพิ่มเติม อนุมัติจ้าง 1 คน

-นักเรียนทุนแพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน (ได้รับจัดสรรแล้ว)

4.กลุ่มงานรังสีวิทยา

พนักงานบริการ จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม ภาระงานเพิ่มขึ้น งานวิชาการ/งานคุณภาพ/ออกประเมินร่วมเขต/ทำให้อัตราขาดกำลัง

ไม่เพียงพอ /ต้องการวุฒิ ม.6 มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ

*-เสนอ นายธนพนธ์ ยาศรี ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยฯ ขึ้นเวรนอกเวลาช่วยงาน

*-ให้แนวทางในการขึ้นเวรนอกเวลาโดยการทำภาระงาน

5.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

5.1 นายช่าง (ช่างแอร์) จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม ไม่อนุมัติ

6.กลุ่มงานโภชนาการ

6.1 โภชนากร จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม รออนุมัติจากเขต

7.กลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ (เนื่องจากปรับโครงสร้างกลุ่มงาน)

7.1 พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม อนุมัติ จ้าง 1 คน(รอนักเรียนทุน)

7.2 นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 คน

มติที่ประชุม รอตำแหน่งจากเขตอนุมัติ

5. เลื่อนข้าราชการ

มติการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 5/2564 วันที่ 4 มีนาคม 2564 (เกณฑ์เดิม)

1.เกณฑ์การพิจารณาความดี/ความชอบ ครั้งที่2 ปีงบประมาณ 2564

ส่วนที่ 1 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน 40 คะแนน

ข้อที่	รายละเอียด	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	แหล่งตรวจสอบ
๑	การมาปฏิบัติงาน(เห็นพิจารณา)เดิม 10 ๑.๑ มาสาย *** ระเบียบ ก.พ. กำหนด*** ๑.๒ การลา - ลากิจ - ลาป่วย	๑๐ ๑๐	คุณเมลาณี คุณประชุม	- ดึงข้อมูลจากการสแกนนิ้วจริงของแต่ละคน (เริ่ม 1 ธค 64ให้แลแกน) ***ไม่สแกนนับเป็นขาดงาน*** - สรุปตามจำนวนการลาป่วย ลากิจจริง ***ไม่นับลาพักผ่อน***
๒	การประชุม MT 1. เซนต์ชื่อด้วยตัวเองทุกครั้งี่เข้าประชุม 2.จนท.ปฏิบัติงานเวรตึก / เวรเช้า ให้ หัวหน้างานลงหมายเหตุให้ทุกครั้ง 3. ไปราชการ ผ่านการขออนุมัติเรียบร้อย หัวหน้างานลงหมายเหตุให้ทุกครั้ง	๑๐	คุณเมลาณี	นับจากการเซนต์ชื่อในใบลงทะเบียน การเข้าประชุมทุกสัปดาห์ตาม ลายเซนต์จริงในเอกสาร ***ไม่เซนต์ชื่อ หรือ ไม่ลงว่า ให้บริการเวร ช หรือ ด / หน่วยงาน ไม่นับเข้าประชุม***
๓	กิจกรรมพิเศษ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ วันชาติ วันสำคัญ ทางศาสนา กิจกรรมสำคัญของ รพ. โครงการพิเศษ ขององค์กร ท่าน ผอ.รพ.พิจารณา	๑๐	ผอ.รพ. / หัวหน้างาน	๑. จำนวนครั้งที่มีาร่วมกิจกรรม ส่วนรวม ๒. จำนวนครั้งในการมาร่วมและมี ส่วนร่วมกิจกรรมโครงการพิเศษของ รพ.
รวม		๔๐		

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖๐ คะแนน

ข้อที่	รายละเอียด	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ	เกณฑ์
๑	KPI ที่รับผิดชอบ (๓ หัวข้อ / คน) ๑.งานคุณภาพ ๒. ๓.	๓๐	หน.งาน	ผ่าน / >๘๐%
๒.	สอบสมรรถนะหลักของ รพ. 1.IC 2.CPR 3.อัครศัลยกรรม 4.วิสัยทัศน์ เข้มมุ่ง อัตลักษณ์ รพ.	๒๐	CEO หน.กลุ่มงาน	ข้อสอบ
๓๐.	พฤติกรรมบริการ ๑.	๑๐	หน.งาน	1.พฤติกรรมบริการต่อคนไข้ และเพื่อนร่วมงาน ๒. ปฏิบัติตามระเบียบราชการ
รวม		๖๐		ประเมินรอบที่ ๑ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ประเมินรอบที่ ๒ ๑ เม.ย - ๓๑ ก.ย.
ส่วนที่ ๑ + ๒		๑๐๐		

หมายเหตุ : ๑. เกณฑ์การประเมินนี้ใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกตำแหน่ง

๒. หัวหน้ากลุ่มงาน ใช้ข้อสอบที่ออกข้อสอบโดยผู้อำนวยการ

๓. การพิจารณา กรณีพบข้อมูลเจ้าหน้าที่มาสมกันเข้าปฏิบัติงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

มติที่ประชุม: อนุมัติเกณฑ์การเลื่อนข้าราชการ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

1.ผบก.หัวหน้ากลุ่มงาน/ผบต.หัวหน้างาน/ กลุ่มที่เป็น หัวหน้าสามารถสมัครได้เลย ผู้อำนวยการพิจารณา

2.สมัครได้กลุ่มงานละ 2 คน ปี 65

3.ปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับสายงาน ดำเนินการได้เลย

3.1 นางสุภารัตน์ ฝอยทอง พนักงานพัสดุ เปลี่ยนเป็น เจ้าพนักงานธุรการ

3.2 นายสายยัณ แก้ววงษา พนักงานบริการ ปรับเป็น นายช่างเทคนิค

3.3 นางสาวสุธีรา กรมพะไมย พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปรับเป็น พนักงานห้องบัตร

4.เสนอแผนการอบรมพัฒนาบุคลากร (การอบรม/ประชุม) ทำแบบฟอร์มส่งให้แต่ละหน่วยงานเพื่อรวบรวมข้อมูลการอบรมเพื่อแนบทำแผน

5.โครงการ

- 5.1 ชวนเพื่อนเป็นคนดี
- 5.2 OD มีวิทยากรจากภายนอกช่วยทำกิจกรรม , ESB ,วิชาการ (2 รุ่น)
- 5.3 พัฒนาศักยภาพแม่บ้าน
- 5.4 พัฒนาศักยภาพ พชร.
- 5.5 โครงการองค์กรสร้างสุข
- 5.6 โครงการประชุมวิชาการ คุณปรีชา แดงบุญเรือง งานแพทย์แผนไทยฯ รับผิดชอบ เขียนโครงการ+กิจกรรมย่อย 10 เดือน ให้ หน.ฝ่ายแต่ละเดือนรับผิดชอบค่าอาหารว่าง


6.การย้าย

- เกณฑ์ 6.1 มีคนสับเปลี่ยนไม่ติดเงื่อนไขอื่นเช่นอยู่ระหว่างการศึกษายู่ใช้ทุน 5 ปี/ปฏิบัติงานครบ 3 ปี
- 6.2 สับเปลี่ยนกับ นร.ทุน
- 6.3 ให้ย้ายปีละ 1 คน ใช้หลักเกณฑ์เดิม /หากผู้สับเปลี่ยน ข้าราชการ+ข้าราชการ /คะแนนการปฏิบัติงานดีให้ไป+ไม่ดีให้อยู่(คะแนนความดีความชอบ)

มติที่ประชุม:รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวปนัดดา ยอดเอื้อ)
ผู้จัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายประชุม วราพุด)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติรายงานการประชุม
(นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

