



ประกาศโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายผู้บริหาร

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินทักษะความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาด เพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนาร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของหน่วยงาน
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นและเหมาะสม ให้สอดคล้องกับปัญหาและทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดบริการขององค์กรตามความจำเป็น
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะเฉพาะเพิ่มเติมแล้วจะต้องได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่งานให้เหมาะสม เพื่อประเมินความสมดุลระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กรกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งบุคลากรฝึกอบรมเพิ่มเติม โดยใช้ข้อมูลจากภาระงานและความจำเป็นของการจัดบริการ
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับ จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในภาพรวมของโรงพยาบาล คลอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพและพฤติกรรมบริการ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับองค์กร

๒. นโยบายด้านความปลอดภัย

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้อง ตามมาตรฐานความปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อภาวะสุขภาพและการป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน

๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันตนเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม

/-บุคลากรของโรงพยาบาล.....

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกคนจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้รับการจัดการเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกคนจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงานตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่งาน
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มทิ่มตำ ของมีคมบาด จะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาที่เจ็บป่วยจากภาวะสุขภาพจากการปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและบทบาทหน้าที่ภาระงานที่เหมาะสม

๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ค่าตอบแทน

- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาที่เป็นเจ้าหน้าที่ใหม่จะต้องได้รับการสื่อสารแนวทางวัฒนธรรมองค์กรก่อนการปฏิบัติงาน ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจระดับหน่วยงานอย่างทั่วถึง
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่และตำแหน่งตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกระดับที่มีผลงาน สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน องค์กรและสนับสนุนหลักความสำเร็จขององค์กรในทุก ๆ ด้าน จะต้องได้รับการเสริมพลังยกย่องชมเชย และมอบสิ่งจูงใจให้เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาทุกคนต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่มทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา/การจัดการอัตรากำลัง และภาระงานที่เหมาะสม สวัสดิการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อเกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์กรที่ดี
- บุคลากรของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาจะต้องได้รับการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ ตามตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖


(นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา