

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นสำคัญ นอกจากนี้ยังนำมากำกับติดตามเพื่อป้องกันการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๒ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ	
๘๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเบญจลักษณ์	๔
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปิงปประมาณ ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ปิงปประมาณ ๒๕๖๖	๕
กิจกรรมที่ ๓ ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน	
ปิงปประมาณ ๒๕๖๖	๖
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างเสริมและพัฒนาจิตจริยธรรมป้องกันไม่ให้	
กระทำผิดวินัย ปิงปประมาณ ๒๕๖๖	๗
บทที่ ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเบญจลักษณ์	
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปิงปประมาณ ๒๕๖๖	๘
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ปิงปประมาณ ๒๕๖๖	๙
กิจกรรมที่ ๓ ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน	
ปิงปประมาณ ๒๕๖๖	๑๐
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างเสริมและพัฒนาจิตจริยธรรมป้องกันไม่ให้	
กระทำผิดวินัย ปิงปประมาณ ๒๕๖๖	๑๑

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง)ประเด็นด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบาย เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการ ทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับ ใช้ กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มงานให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม การไม่ให้มารับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. การส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สามารถ ดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์และการใช้งานระบบMITAS ให้แก่ หน่วยงานที่รับการประเมินโดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการ ทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดันมาตรการป้องกันการ ทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล

STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต

๒. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตปรัชญาความพอเพียง และสามารถนำมาใช้เป็น

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “

สถานที่ตั้ง ๒๗๐ หมู่ ๗ ต.เสี้ยว อ.เบญจลักษณ์ จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวมลทยา โคสารคุณ โทรศัพท์ ๐๘๙๘๒๖๘๑๒๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๓๙ คน

จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖,๕๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๓๙ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อให้บุคลากร ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ความไม่ทนและความอภัยต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๒. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตปรัชญาความพอเพียง และสามารถนำมาใช้เป็น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศ เจตนารมณ์ องค์กรต่อด้าน การทุจริต โรงพยาบาล เบญจลักษณ์เฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๓๙	บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

<p>กิจกรรมที่ ๒ ประกาศ มาตรการ ป้องกันการรับ สินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต รัชญา ความพอเพียง และสามารถ นำมาใช้เป็น</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๓๙</p>	<p>บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>				
--	--	---	------------	---	----------------------------	----------	--	--	--	--

<p>กิจกรรมที่ ๓ ประกาศ มาตรการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรม หรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๓๙</p>	<p>บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>				
--	---	---	------------	---	----------------------------	----------	--	--	--	--

<p>กิจกรรมที่ ๔ อบรมให้ความรู้ ภายใน หน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อให้บุคลากร ที่เข้ารับการ อบรม มีความรู้ ความเข้าใจและ ทัศนคติที่ ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทนและ ความอายต่อ การทุจริต และ การประยุกต์ หลักความ พอเพียงด้วย โมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p>	<p>คณะอนุกรรม การควบคุม ภายใน</p>	<p>๕๐</p>	<p>บุคลากร ที่เข้า รับการอบรม มี ความรู้ความ เข้าใจและ ทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทนและ ความอายต่อการ ทุจริต และการ ประยุกต์หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิต พอเพียง ด้านทุจริต</p>	<p>๖,๕๐๐</p>		<p>✓</p>			
---	--	---	-----------	---	--------------	--	----------	--	--	--

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพัฒนศักดิ์ หังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระบบสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

จำเอกหญิง



ผู้เสนอแผน

(เมลาณี แสงแบ้ง)

ผู้รับผิดชอบงานแผนงานและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง.....๒๗๐ ม.๗ ตำบลเสียว อำเภอเบญจลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมลลดา โสสุวรรณ โทรศัพท์.....๐๔๕-๖๐๕๓๔๐-๐๘๘-๔๖๖๘๑๒๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..๒...โครงการ ๔ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้จริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..๑.. บาท

- งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..๒๑,๕๐๘.. บาท
- งบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรต่อต้านการ ทุจริต โรงพยาบาล เบญจลักษณ์เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๓๙	บุคลากรในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และ การระพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้ เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร	✓				ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเบญจลักษณ์ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรม ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๓๙	บุคลากรในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้ เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร		✓			- แจ้งเวียนมาตรการ ป้องกันการรับสินบน ให้กลุ่มงานต่าง ๆ ทั้ง ๑๒ กลุ่มงานทราบ และ ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน
๓. กิจกรรม ประกาศมาตรการ ป้องกันและแก้ปัญหา การล้วงละเมิดทาง เพศในกรทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๓๙	บุคลากรในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดีเสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร		✓			-แจ้งเวียนมาตรการ ป้องกันและแก้ปัญหาการ ล้วงละเมิดทางเพศในกร ทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๔ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพของวิสาหกิจชุมชน ไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน และถูกต้องตามระเบียบ	๑๕,๐๐๘				✓		ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างเสริมและพัฒนา ศักยภาพของวิสาหกิจชุมชนป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัยปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ลงชื่อ
(..... นางสาวมลลพญา โสสารคุณ)
ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ ขออนุญาตประกาศเผยแพร่

- ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคต้องเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะนั้น ในการนี้งานควบคุมภายในและ ITA จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลในดังกล่าว

หมายเหตุ

เว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

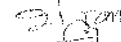


(นางสาวมลทยา โคसारคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสุดา ทางาม)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวมลทยา โคसारคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิเชตศักดิ์ ทั่งนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา