



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง ๒๗๐ หมู่ ๗ ตำบลเสียว อำเภอเบญจลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวมลทยา โคนารคุณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โทรศัพท์ ๐๘๕๕๒๖๔๑๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mk๒๑๒๒@hotmail.com LINE ID : ๐๘๕๕๒๖๔๑๒๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘,๐๓๖.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๑) ชื่อโครงการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  กิจกรรม ที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙๐	๑. องค์กรมี บทบาทในการ สร้างคนดี ๒. คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ การ ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม และ จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น  บุคลากรมี คุณธรรมและ จริยธรรมและ สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล					
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับการทำงาน	๙๐		๑๘,๐๓๖	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล		✓			



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
 (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงตามที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๑๗๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....๙๐.....คน


#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐ คน ดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับการทำงาน ดำเนินการในวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการดำเนินโครงการ เพื่อบุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาล ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ ๔ ออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยอำเภออัยม ดำเนินการไปแล้ว ๓ ครั้ง มีผู้รับบริการทั้งหมด ๑๓๔ ราย
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวมลลดา โคตรคุณ)

นักจัดกิจกรรมทั่วไป  
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ  (นายพัฒนศักดิ์ ทุ่งนาค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗