



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “

สถานที่ตั้ง ๒๗๐ หมู่ ๗ ต.เสียว อ.เบญจลักษ์ จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวมณฑา โคตรคุณ โทรศัพท์ ๐๘๙๘๒๖๘๑๒๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๓๙ คน

จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ โครงการ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑,๔๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๙,๓๔๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรสมาชิกชมรม ๑๓๘ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่มีแหล่งอาหารเพิ่มโปรตีน ตามปรัชญาความพอเพียง และแจกจ่ายให้กับส่วนราชการ และประชาชนในพื้นที่นำไปขยายพื้นที่และบริโภค

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถนำมาเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้การรักษายาบาลและส่งเสริมสุขภาพที่ดีแก่ประชาชนในถิ่นทุรกันดารในพื้นที่อำเภอเบญจลักษ์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
<p>กิจกรรมที่ ๑ โครงการจิตอาสาเพาะเลี้ยงพันธ์ปลานิลแดงสร้างแหล่งโปรตีนให้ท้องถิ่น สืบสานพระราชปณิธาน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่มีแหล่งอาหารเพิ่มโปรตีน ตามปรัชญาความพอเพียง และแจกจ่ายให้กับส่วนราชการและประชาชนในพื้นที่นำไปขยายพันธ์และบริโภค</p>	<p>คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๓๘</p>	<p>บุคลากรและประชาชนในพื้นที่มีแหล่งอาหารเพิ่มโปรตีน และมีพันธ์ปลานิลแดงสำหรับขยายพันธ์และบริโภค</p>	<p>๑๗,๙๔๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมทำบุญประจำปีในโรงพยาบาล</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข</p>	<p>คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>✓</p>			

กิจกรรมที่ ๓ ออกหน่วย เคลื่อนที่เพื่อ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวัน สำคัญต่าง ๆ	เพื่อให้การ รักษาพยาบาล และส่งเสริม สุขภาพที่ดีแก่ ประชาชนใน ถิ่นทุรกันดาร ในพื้นที่อำเภอ เบญจลักษ์	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา	๒๐	ประชาชนในถิ่น ทุรกันดารใน อำเภอเบญจลักษ์ สามารถเข้าถึง การบริการและมี สุขภาพที่ดี	๑,๔๐๐	✓	✓	✓
--	--	---	----	--	-------	---	---	---

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

จำเอกหญิง

ผู้เสนอแผน

(นายพัฒนศักดิ์ ทุ่งนาค)

(เมลาณี แสงแปลง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้รับผิดชอบงานแผนและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mopph.moral@gmail.com ภายใ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “ บวร ” (บ้าน –ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “
สถานที่ตั้ง ๒๗๐ หมู่ ๗ ต.เสียว อ.เบญจลักษณ์ จ.ศรีสะเกษ
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวลพญา โคสารคุณ โทรศัพท์ ๐๘๙๘๒๖๘๑๒๑
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๙ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๓๙ คน
จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖,๕๐๐ บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๓๙ คน
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อให้บุคลากร ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ความไม่ทนและความอภัยต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนไว้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตปรัชญาความพอเพียง และสามารถนำมาใช้เป็น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรต่อต้านการทุจริต องค์กรต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติที่ดี และมีการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๓๙	บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

<p>กิจกรรมที่ ๒ ประกาศ มาตรการ ป้องกันกรรับ สินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปรารถนา ความพอเพียง และสามารถ นำมาใช้เป็น</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๓๙</p>	<p>บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>					
---	--	---	------------	---	----------------------------	----------	--	--	--	--	--

<p>กิจกรรมที่ ๓ ประกาศ มาตรการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน ซึ่งประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๓๙</p>	<p>บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>				
--	--	---	------------	---	----------------------------	----------	--	--	--	--

กิจกรรมที่ ๔ อบรมให้ความรู้ ภายใน หน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากร ที่เข้ารับการ อบรม มีความรู้ ความเข้าใจและ ทัศนคติที่ ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทนและ ความอยุติ และการประพฤติ หลักความ พอเพียงด้วย โมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต	คณะกรรมการ การควบคุม ภายใน	๕๐	บุคลากร ที่เข้า รับการอบรม มี ความรู้อย่าง เข้าใจและ ทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทนและ ความอยุติ ทุจริต และการ ประพฤติหลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิต พอเพียง ด้านทุจริต	๖,๕๐๐	✓			
---	--	----------------------------------	----	---	-------	---	--	--	--

ลงชื่อ  (นายพัฒนาศักดิ์ ทังนาค)
 ตำแหน่ง  ผู้เสนอแผน
 (เมลาณี แสงแปลง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายใน วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “ บวร “ (บ้าน –ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ ขออนุญาตประกาศเผยแพร่

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามประกาศกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ และมาตรฐานการปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ปี ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำให้เกิดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้นั้น

ในการนี้งานควบคุมภายในและ ITA จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบข้อมูลในดังกล่าว

หมายเหตุ

เว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นางสาวมลทยา โคนสารคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายประมุข วราพุม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวมลทยา โคนสารคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพัฒนศักดิ์ ทั่งนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

1 ข้อความ

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: mk2122@hotmail.com

10 พฤศจิกายน 2565 เวลา 11:35

Google Forms

ขอขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

อีเมล *

1. เขตสุขภาพ *

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน *

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน *

รพ.เบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

2.3 จังหวัด *

ศรีสะเกษ

2.4 ชื่อชมรม *

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน *

นางสาวมลทยา โคสารคุณ

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0898268121

3.3 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน

*

mk2122@hotmail.com

4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้) *

<http://www.benchalakhospital.com/bch2/images/%E0%B8%84%E0%B8%B3%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%8A%E0%B8%A1%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1.pdf>

5. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้) *

http://www.benchalakhospital.com/bch2/images/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%9B%E0%B8%B5_66.pdf

6. ลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน *

<http://www.benchalakhospital.com/bch2/index.php/2022-06-20-03-27-18>

สร้าง Google ฟอรัมของตนเอง

รายงานการละเมิด