



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เกษมเกียรติ ๘๐ พรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เกษมเกียรติ ๘๐ พรรษา พญเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภาควิชา หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เกษมเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง.....๒๗๐.ม.๗. ตำบลเสียว.อำเภอเบญจลักษณ์.จังหวัดศรีสะเกษ.๓๓๑๑๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวมณฑิลา โสภณคุณ โทรทัศน์.....๐๔๕-๖๐๕๓๙๐.๐๔๙-๙๒๖๔๑๒๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..๑... โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้จริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..๐. บาท

- งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..๐. บาท
- งบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|---|-----------------------|--|-------------------------|-----------------------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรต่อต้านการ ทุจริต โรงพยาบาล เบญจลักษณ์เฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กัตัญญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๑๓๘ | บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตน ให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา กัตัญญ และ สร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ คำนิยมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการ บริหาร | ✓ | | | | ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรต่อต้านการ ทุจริต โรงพยาบาล เบญจลักษณ์เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กัตัญญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|--|-----------------------|---|-------------------------|-----------------------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ค.ค.-จ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๒. กิจกรรม ประกาศมาตรการ ป้องกันกรรับ สินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๑๓๘ | บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตน ให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และ สร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการ บริหาร | ✓ | | | | - แจ้งเวียนมาตรการ ป้องกันกรรับสินบน ให้กลุ่มงานต่าง ๆ ทั้ง ๑๒ กลุ่มงานทราบ และยึดถือปฏิบัติ ร่วมกัน |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการป้องกันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|---|-----------------------|---|-------------------------|-----------------------|--|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๓. กิจกรรม ประกาศมาตรการ ป้องกันและ แก้ปัญหาการล้ง ละเมิดทางเพศใน การทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๑๓๘ | บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตน ให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และ สร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการ บริหาร | | ✓ | | | -แจ้งเวียนมาตรการ ป้องกันและแก้ปัญหา การล้งละเมิดทางเพศ ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(.....นางสาวลพญา โศภารุณ.....)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕