

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ลงชื่อ </p>	<p>ลงชื่อ </p>
<p>นาย..... ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลและฝึกอบรม กรมการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา</p>	<p>นาย..... ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลและฝึกอบรม กรมการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา</p>
<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง :</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง :</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ลงชื่อ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ลงชื่อ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) มลลญา โคสารคุณ

วันเริ่มสัญญา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่องาน/โครงการ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป สังกัด โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (๙ = กxข)	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. งานคุณภาพที่รับผิดชอบของหน่วยงาน				✓		30	1.20	
๒. ประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐					✓	40	2.00	
๓. ประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๘๐					✓	30	1.50	
						รวม	๑๐๐%	๔.7๐

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๑} = \text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐ = \frac{47}{5} \times ๑๐๐ = 94$$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (๙ = กxข)	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. งานคุณภาพที่รับผิดชอบของหน่วยงาน				✓		30	1.20	
๒. ประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐					✓	40	2.00	
๓. ประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๘๐					✓	30	1.50	
						รวม	๑๐๐%	๔.7๐

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๒} = \text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times ๑๐๐ = \frac{47}{5} \times ๑๐๐ = 94$$

หมายเหตุ : ๕ (เต็ม) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ (เต็ม) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี	ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒	=	$\frac{188}{2}$	=	94
----------------------------------	---	---	-----------------	---	----

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนดมาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกินกว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				✓		20	0.80
๒. การบริการที่ดี					✓	20	1.00
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					✓	20	1.00
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					✓	20	1.00
๕. การทำงานเป็นทีม					✓	20	1.00
					รวม	100%	4.80

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๑} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{4.80}{5} \times ๑๐๐ = 96$$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนดมาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกินกว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				✓		20	0.80
๒. การบริการที่ดี					✓	20	1.00
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					✓	20	1.00
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					✓	20	1.00
๕. การทำงานเป็นทีม					✓	20	1.00
					รวม	100%	4.80

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๒} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times ๑๐๐ = \frac{4.80}{5} \times ๑๐๐ = 96$$

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มี
ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

$$\begin{aligned} \text{สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน} &= \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒} \\ &= \frac{92}{2} - 96 \end{aligned}$$

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๕	๘๐%	1๒.๒
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน	๗๖	๒๐%	1๑.๒
รวม		๑๐๐%	๒๓.4

ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>จร</i></p> <p>ตำแหน่ง <i>นักจัดการทั่วไป</i></p> <p>วันที่.....</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>จร</i></p> <p>ตำแหน่ง <i>นักจัด ค.กลางทั่วไป</i></p> <p>วันที่.....</p>
<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i></p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ ขออนุญาตประกาศเผยแพร่

- ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฯ
 - รายละเอียดผลการประเมิน และอัตราค่าจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 - แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามประกาศกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็น ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๘ และมาตรฐานการปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ปี ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทำให้เกิดระบบในการป้องกันละปรายปรามการทุจริต ยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้นั้น

ในการนี้งานควบคุมภายในและ ITA จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบข้อมูลในดังกล่าว

หมายเหตุ

เว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวปนัดดา ยอดเอื้อ)

(นายประชุม วราพุดม)

นักจัดการงานทั่วไป

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวมลทยา โคสาร คุณ)

(นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค)

นักจัดการงานทั่วไป

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา