

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

รอบการประเมิน รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นางสาวจิรวดี ท้าวอินทร์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ประเภทตำแหน่ง วิชาการ

ระดับตำแหน่ง ปฏิบัติการ สังกัด โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) จำเอกหญิงเมลาณี แสงแปลง

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ส่วนที่ ๒ : การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๐	๗๐	๕๖
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ)	๖๘	๓๐	๒๐.๔๐
องค์ประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี)			
รวม		๑๐๐%	๗๖.๔๐

ระดับผลการประเมิน

ดีเด่น
 ดีมาก
 ดี
 พอใช้
 ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการการพัฒนา
วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	อบรมฟื้นฟูความรู้	ม.ค. 65- ก.ย. 65
การดำเนินงานด้านแผนและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล	อบรมเชิงปฏิบัติการ	ม.ค. 65- ก.ย. 65

ส่วนที่ ๔ : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

- ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนา
การปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ :
ตำแหน่ง : นงสาวจิรวดี ท้าวอินทร์
วันที่ : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
29 ก.ย. 2565

ผู้ประเมิน :

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
 ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี..... เป็นพยาน

ลงชื่อ :
ตำแหน่ง : จ.อ.หญิงเมลาณี แสงแปลง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ :
29 ก.ย. 2565

ลงชื่อ : พยาน
ตำแหน่ง :
วันที่ : 29 ก.ย. 2565

ส่วนที่ ๕ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
 มีความเห็นต่าง ดังนี้

ลงชื่อ :
นายพัฒนศักดิ์ หังนาค
ตำแหน่ง :
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ.๘๐.พระราช
วันที่ :
30 ก.ย. 2565

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
 มีความเห็นต่าง ดังนี้

ลงชื่อ :
ตำแหน่ง :
วันที่ :

คำชี้แจง

แบบสรุปรายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔ การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น คำว่า "ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป" สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๔) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
หรือสมรรถนะ

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ รอบที่ ๒

ชื่อผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

ลงนาม.....

ลงนาม.....

สมรรถนะ	ระดับที่ ที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค=กxข)	บันทึกการประเมิน โดยผู้ประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ <input type="checkbox"/> ได้คะแนนมาจากแบบ ประเมินสมรรถนะอื่น ๆ มา สรุปไว้ในแบบประเมินนี้ระบุ ที่มา..... <input type="checkbox"/> ใช้แบบประเมินนี้ในการ ประเมินสมรรถนะโดยตรง มาตรวจวัดสมรรถนะซึ่งส่วน ราชการ เห็นว่ามีความ เหมาะสม (ระบุรายละเอียดมาตรวจวัด สำหรับแต่ละระดับคะแนน)
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑	๔	๒๐	๐.๘		
๒. การบริการที่ดี	๑	๓	๒๐	๐.๖		
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑	๓	๒๐	๐.๖		
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	๑	๓	๒๐	๐.๖		
๕. การทำงานเป็นทีม	๑	๔	๒๐	๐.๘		
สมรรถนะอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด			(ข) =๑๐๐%	(ค)=๓.๔		
รวม				๖๘		
แปลงคะแนน เป็นคะแนนการประเมินที่มีฐานคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน						
ที่มีฐานคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)						

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ รอบที่ ๒

ชื่อผู้รับการประเมิน

ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

ลงนาม.....

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย			คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนนรวม (ค=กxข)
	๑	๒	๓			
๑.งานคุณภาพที่รับผิดชอบของหน่วยงาน			๓	๔	๔๐	๑.๖
๒.งานคุ้มครองสิทธิ ให้คำปรึกษา และ ประสานสิทธิในการรักษาพยาบาลทั้งภายใน และภายนอกองค์กร			๔	๔	๓๐	๑.๒
๓.การส่งเบิกค่ารักษาพยาบาลสิทธิ ประกันภัยจากรถ (เบ็ก พรบ.) และสิทธิ ประกันสังคม ครบถ้วน ทันเวลา			๔	๔	๓๐	๑.๒
รวม				(ข) = ๑๐๐ %	(ค) = ๔	
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้น เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน(โดยนำ ๒๐ มาคูณ)					(กx๒๐) = ๘๐	

บันทึกเพิ่มเติมประกอบแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ

สมรรถนะ

.....
.....
.....

สมรรถนะ

.....
.....
.....

สมรรถนะ

.....
.....
.....

สมรรถนะ

.....
.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ธีรฤติดา ทองดี

วันเริ่มสัญญา 1 กรกฎาคม 2563 วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง 30 กันยายน 2567

ชื่องาน/โครงการ เกษตรกร กลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ตำแหน่ง เกษตรกรกลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค สังกัดโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	100-199	200-299	300-399	400-499	500		
1.ปฏิบัติงานด้านคณะกรรมการเกษตรกรรมและการบำบัด ตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ					5	40	200
2.ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารงานด้านยาเสพติดให้โทษและวัตถุ ออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท				4.5		20	90
3.ปฏิบัติงานในงานเกษตรกรรมปฐมภูมิ				4.5		20	90
4.ปฏิบัติงานในงานบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา				4		20	80
					รวม	100%	460

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1} = \text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)} \times 100 = \frac{460}{500} \times 100 = 92$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	100-199 ต่ำกว่า กำหนดมาก	200-299 ต่ำกว่า กำหนด	300-399 ตาม กำหนด	400-499 เกินกว่า กำหนด	500 เกินกว่า กำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					5	20	100
2. การบริการที่ดี				4		20	80
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4		20	80
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม				4		20	80
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	100
					รวม	100%	440

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1} = \text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)} \times 100 = \frac{440}{500} \times 100 = 88$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ธีรธิดา ทองดี

วันเริ่มสัญญา 1 กรกฎาคม 2563 วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง 30 กันยายน 2567

ชื่องาน/โครงการ เกษัชกร กลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ตำแหน่ง เกษัชกรกลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค สังกัดโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1.00-1.99	2.00-2.99	3.00-3.99	4.00-4.99	5.00		
1.ปฏิบัติงานด้านคณะกรรมการเกษตรกรรมและการบำบัด ตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ					5	40	200
2.ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารงานด้านยาเสพติดให้โทษและวัตถุ ออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท					5	20	100
3.ปฏิบัติงานในงานเกษตรกรรมปฐมนูมิ				4.5		20	90
4.ปฏิบัติงานในงานบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย				4.1		20	82
					รวม	100%	472

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{472}{5} \times 100 = 94.4$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1.00-1.99 ต่ำกว่า กำหนดมาก	2.00-2.99 ต่ำกว่า กำหนด	3.00-3.99 ตาม กำหนด	4.00-4.99 เกินกว่า กำหนด	5.00 เกินกว่า กำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					5	20	100
2. การบริการที่ดี					5	20	100
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4		20	80
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม				4		20	80
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	100
					รวม	100%	460

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{460}{5} \times 100 = 92$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร)

หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 (ตัวคูณ)

หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 2

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์	94.4	80	75.52
ผลการประเมินพฤติกรรมฯ	92	20	18.4
รวม		100%	93.92

ระดับผลการประเมินครั้งที่ 2

- ดีเด่น 95 - 100%
- ดีมาก 85 - 94%
- ดี 75 - 84%
- พอใช้ 65 - 74%
- ต้องปรับปรุง 0 - 64%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 2

ผู้รับการประเมิน :

ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ลงชื่อ..... *วิไล วิชา* ทอวาร์
 ตำแหน่ง..... *บุคลากร*
 วันที่.....

ผู้ประเมิน :

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ..... *ส. ใจ*
 (นางรุ่ง ชะรัสสา)
 ตำแหน่ง..... *เภสัชกรวิชาชีพ*
 วันที่.....

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....พยาน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่างดังนี้.....

เกษม
 นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค
 ลงชื่อ.....
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรคไต เป็นแพทย์ประจำศูนย์ไตเทียมพระเกียรติฯ พระรา
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นต่างดังนี้.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 รอบการประเมิน

1. ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) รัญธิตา ทองดี
วันเริ่มสัญญา 1 กรกฎาคม 2563 วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง 30 กันยายน 2567
ชื่องาน/โครงการ เกษตรกร กลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
ตำแหน่ง เกษตรกรกลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค สังกัดโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

2. สรุปผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

$$\begin{aligned} \text{ผลการประเมินเฉลี่ย} &= \frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2} \\ 2 \text{ รอบการประเมิน} &= \frac{91.2 + 93.92}{2} = 92.56 \end{aligned}$$

3. สรุประดับผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ 1

- | | | |
|-------------------------------------|--------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> | ดีเด่น | 95 - 100% |
| <input checked="" type="checkbox"/> | ดีมาก | 85 - 94% |
| <input type="checkbox"/> | ดี | 75 - 84% |
| <input type="checkbox"/> | พอใช้ | 65 - 74% |
| <input type="checkbox"/> | ต้องปรับปรุง | 0 - 64% |

ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ 2

- | | | |
|-------------------------------------|--------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> | ดีเด่น | 95 - 100% |
| <input checked="" type="checkbox"/> | ดีมาก | 85 - 94% |
| <input type="checkbox"/> | ดี | 75 - 84% |
| <input type="checkbox"/> | พอใช้ | 65 - 74% |
| <input type="checkbox"/> | ต้องปรับปรุง | 0 - 64% |

สรุประดับผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

- | | | |
|-------------------------------------|--------------|-----------|
| <input type="checkbox"/> | ดีเด่น | 95 - 100% |
| <input checked="" type="checkbox"/> | ดีมาก | 85 - 94% |
| <input type="checkbox"/> | ดี | 75 - 84% |
| <input type="checkbox"/> | พอใช้ | 65 - 74% |
| <input type="checkbox"/> | ต้องปรับปรุง | 0 - 64% |

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....
.....
.....
.....
.....
.....

แบบสรุปรูปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุนัน ศรีมะเริง

วันเริ่มสัญญา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่องาน/โครงการ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป สังกัด โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.ร้อยละของความ สำเร็จในการ ขับรถไปราชการ อย่างปลอดภัย และตรงเวลา>๘๐%					๕	40	20
๒.ร้อยละของความ สะอาดรถยนต์				4		30	12
๓.ร้อยละของความ สำเร็จ ความพร้อมของรถยนต์				4		30	12
	รวม					๑๐๐%	44

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๑ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{44}{5} \times ๑๐๐ = 88$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑.ร้อยละของความ สำเร็จในการ ขับรถไปราชการ อย่างปลอดภัย และตรงเวลา>๘๐%					๕	40	20
๒.ร้อยละของความ สะอาดรถยนต์				4		30	12
๓.ร้อยละของความ สำเร็จ ความพร้อมของรถยนต์				4		30	12
	รวม					๑๐๐%	44

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๒ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{44}{5} \times ๑๐๐ = 88$

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปรูปการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี

ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๓ = $\frac{176}{2} = 88$

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑ ต่ำกว่ากำหนดมาก	๒ ต่ำกว่ากำหนด	๓ ตามกำหนด	๔ เกินกว่ากำหนด	๕ เกินกว่ากำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				4		20	8
๒. การบริการที่ดี					5	20	10
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					5	20	10
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	10
๕. การทำงานเป็นทีม					5	20	10
					รวม	๑๐๐%	48

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๑ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{48}{5} \times ๑๐๐ = 96$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑ ต่ำกว่ากำหนดมาก	๒ ต่ำกว่ากำหนด	๓ ตามกำหนด	๔ เกินกว่ากำหนด	๕ เกินกว่ากำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				4		20	8
๒. การบริการที่ดี					5	20	10
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					5	20	10
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	10
๕. การทำงานเป็นทีม					5	20	10
					รวม	๑๐๐%	48

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๒ = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{48}{5} \times ๑๐๐ = 96$

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง

การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มี

ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการทำงาน

= ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒

= $\frac{96}{2} = 96$

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	88	๘๐%	70.40
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	96	๒๐%	19.20
รวม		๑๐๐%	89.60

ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

- ผู้ประเมิน อัครเดชนวิโรฒสารนุช บก.ป.ได้ของ อบ.เทศบาลฯ

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... นาย อภิวัฒน์ อธิวงษา ตำแหน่ง..... พนัก.ทน.จ.รคชน.ศ. วันที่..... 5 สิงหาคม 2565</p> <p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นายประชุม วราพุดม) ตำแหน่ง..... วันที่..... สำนักงานทั่วไปชำนาญการ - 4 ส.ค. 2565</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... นาย อภิวัฒน์ อธิวงษา ตำแหน่ง..... พนัก.ทน.จ.รคชน.ศ. วันที่..... 5 สิงหาคม 2565</p> <p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นายประชุม วราพุดม) ตำแหน่ง..... วันที่..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ - 4 ส.ค. 2565</p>

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....นางกาญจนา ไกรวิเศษ.....

วันเริ่มจ้าง.....1 มิถุนายน 2564

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยเหลือคนไข้.....สังกัด.....กลุ่มงานการพยาบาล.....โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	100-199	200-299	300-399	400-499	500		
1. ร้อยละอุบัติเหตุการวัดสัญญาณชีพและการประเมินอาการเบื้องต้นผู้ป่วยผิดปกติ					5	40	200
2. ร้อยละอุบัติเหตุอุปกรณ์เครื่องมือในหน่วยงานไม่พร้อมใช้งาน					5	30	150
3. ร้อยละอุบัติเหตุจัดวัสดุ-เวชภัณฑ์ การแพทย์ให้หน่วยงานที่เบิกไม่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา					5	30	150
					รวม	100%	500

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{500}{5} \times 100 = 100$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	100-199 ต่ำกว่า กำหนดมาก	200-299 ต่ำกว่า กำหนด	300-399 ตาม กำหนด	400-499 เกินกว่า กำหนด	500 เกินกว่า กำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				4		20	80
2. การบริการที่ดี				4		20	80
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4		20	80
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	100
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	100
					รวม	100%	440

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{440}{5} \times 100 = 88$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
 100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1

ระดับผลการประเมินครั้งที่ 1

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์	100	80	80
ผลการประเมินพฤติกรรมฯ	88	20	17.6
รวม			97.6

- ดีเด่น 95 - 100%
- ดีมาก 85 - 94%
- ดี 75 - 84%
- พอใช้ 65 - 74%
- ต้องปรับปรุง 0 - 64%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน..... ตัวชี้วัดภายในหน้า ๓๓๓๐๓ ของแผน ๕ ปี
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 1

ผู้รับการประเมิน :

ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ลงชื่อ..... นางสาว กานดา ใจรักดี
ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษา
วันที่..... ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้ประเมิน :

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ..... Ken
ตำแหน่ง..... พชทอ.วัดใหม่รัตนาราม
วันที่..... ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี.....เป็นพยาน
ลงชื่อ.....พยาน
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
ตำแหน่ง..... พชทอ.วัดใหม่รัตนาราม
วันที่..... 1๒ กันยายน ๒๕๖๕

มีความเห็นต่างดังนี้.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
ตำแหน่ง..... นายพัฒนาศักดิ์ พิงนาท
ตำแหน่ง..... นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง
ผู้อำนวยการ..... ที่.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....นางกาญจนา ไกรวิเศษ.....

วันเริ่มจ้าง.....1 มิถุนายน 2564

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยเหลือคนไข้.....สังกัด.....กลุ่มงานการพยาบาล.....โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	100-199	200-299	300-399	400-499	500		
1. ร้อยละปฏิบัติการการวัดสัญญาณชีพและการประเมินอาการเบื้องต้นผู้ป่วยผิพลาต					5	40	200
2. ร้อยละปฏิบัติการอุปกรณ์ เครื่องมือในหน่วยงานไม่พร้อมใช้งาน					5	30	150
3. ร้อยละปฏิบัติการจัดวัสดุ-เวชภัณฑ์ การแพทย์ให้หน่วยงานที่เบิกไม่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา					5	30	150
					รวม	100%	500

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{500}{5} \times 100 = 100$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน
 คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	100-199 ต่ำกว่า กำหนดมาก	200-299 ต่ำกว่า กำหนด	300-399 ตาม กำหนด	400-499 เกินกว่า กำหนด	5.00 เกินกว่า กำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				4		20	80
2. การบริการที่ดี					5	20	100
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				4		20	80
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	100
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	100
					รวม	100%	460

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{460}{5} \times 100 = 92$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มี
ฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 2

ระดับผลการประเมินครั้งที่ 2

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์	100	80	80
ผลการประเมินพฤติกรรมฯ	92	20	18.14
รวม		100%	98.14

- ดีเด่น 95 - 100%
- ดีมาก 85 - 94%
- ดี 75 - 84%
- พอใช้ 65 - 74%
- ต้องปรับปรุง 0 - 64%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน ตัวใจทำงาน 6 สัปดาห์แรก ขงพัน
ถูกกว่า 6666 ๕๕๕๕ ทำงานหนัก ๗ 1๗๗ ๖๖๖๖

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 2

ผู้รับการประเมิน :

ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ลงชื่อ เอกวิภา ภาวอิน ใจรักใจ
ตำแหน่ง พนักงานยี่สิบสองคน/ใจ
วันที่ 12 กันยายน 2565

ผู้ประเมิน :

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ ใจ
ตำแหน่ง พนักงานยี่สิบสองคน/ใจ
วันที่ 12 กันยายน 2565

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี.....เป็นพยาน
ลงชื่อ.....พยาน
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :	
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน	ลงชื่อ..... <i>สมิทธิ์ โง</i>
<input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....	ตำแหน่ง <i>พินิจอมรรี พงษ์ภักดี</i>
.....	วันที่ <i>12 กันยายน 25 65</i>
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :	
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน	ลงชื่อ..... <i>โกลน</i>
<input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....	ตำแหน่ง <i>นายพัฒน์ศักดิ์ ทังนาค</i>
.....	นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
.....	วันที่ <i>12 กันยายน 25 65</i>
.....	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 รอบการประเมิน

1. ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....นางกาญจนา ไกรวิเศษ.....

วันเริ่มจ้าง.....1 มิถุนายน 2564

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยเหลือคนไข้.....สังกัด.....กลุ่มงานการพยาบาล.....โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.

2. สรุปผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

$$\begin{aligned} \text{ผลการประเมินเฉลี่ย} &= \frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2} \\ 2 \text{ รอบการประเมิน} &= \frac{97.87 + 97.87}{2} \\ &= 97.87 \end{aligned}$$

3. สรุประดับผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ 1		ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ 2	
<input checked="" type="checkbox"/> ดีเด่น	95 - 100%	<input checked="" type="checkbox"/> ดีเด่น	95 - 100%
<input type="checkbox"/> ดีมาก	85 - 94%	<input type="checkbox"/> ดีมาก	85 - 94%
<input type="checkbox"/> ดี	75 - 84%	<input type="checkbox"/> ดี	75 - 84%
<input type="checkbox"/> พอใช้	65 - 74%	<input type="checkbox"/> พอใช้	65 - 74%
<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง	0 - 64%	<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง	0 - 64%

สรุประดับผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

- ดีเด่น 95 - 100%
- ดีมาก 85 - 94%
- ดี 75 - 84%
- พอใช้ 65 - 74%
- ต้องปรับปรุง 0 - 64%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

จุดแข็งจาก จาแต่เช้า ปรับตัวในการทำงานได้

.....

.....

.....

.....

.....

4. การรับทราบผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว</p>	<p>ลงชื่อ.....นางสาว อารอน ไกรวิมล</p> <p>ตำแหน่ง.....พนักงานช่วยงานอื่นคนใจ</p> <p>วันที่..... 12 กรกฎาคม 2565</p>
<p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....</p> <p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>โดยมี.....เป็นพยาน</p> <p>ลงชื่อ.....พยาน</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ลงชื่อ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....พนักงานรักษาความปลอดภัย</p> <p>วันที่..... 12 กรกฎาคม 2565</p>

แผนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล นางกาญจนา ไกรวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์	วิธีวัด	ผลงาน ปี ๒๕๖๕	
				๖ เดือน	๑๒ เดือน
๑.	ร้อยละปฏิบัติการมาตรฐานวิชาชีพและการประเมินอาการเบื้องต้นผู้ป่วยผิดปกติการประเมินอาการเบื้องต้นผู้ป่วยผิดปกติ	๐ %	ตัวชี้วัด จำนวนผู้ป่วยที่วัดสัญญาณชีพและประเมินอาการผู้ป่วยเบื้องต้นผิดปกติ X 100 ตัวหาร จำนวนผู้ป่วยวัดสัญญาณชีพและประเมินเบื้องต้นทั้งหมด	0%	0%
๒.	ร้อยละปฏิบัติการอุปกรณ์ เครื่องมือในหน่วยงาน ไม่พร้อมใช้งาน	๐ %	ตัวชี้วัด จำนวนอุปกรณ์ที่อุปกรณ์ และเครื่องมือไม่พร้อมใช้งาน X 100 ตัวหาร จำนวนวันที่ให้บริการทั้งหมด	0%	0%
๓.	ร้อยละปฏิบัติการจัดวัสดุ-เวชภัณฑ์การแพทย์ให้หน่วยงานที่เบิกไม่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา	๐ %	ตัวชี้วัด จำนวนปฏิบัติการที่จัดวัสดุ - เวชภัณฑ์การแพทย์ ไม่ครบตามเบิก X 100 ตัวหาร จำนวนเบิกของทั้งหมด	0%	0%

งานคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ข้าพเจ้า นางกาญจนา ไกรวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ได้เสนอการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ระหว่าง นางสาวปราณี โสพล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินรายบุคคล เพื่อใช้เป็นผลงานประจำปีในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและความชอบของข้าพเจ้า ดังรายละเอียด

ลงชื่อ นางสาวปราณี โสพล (นางสาวปราณี โสพล)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ (นายพัฒนาศักดิ์ ทั้งหมด)
ผู้อำนวยการรักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา