แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)ปนัดดา ยอดเอื้อ

วันเริ่มสัญญา 1 ตุลาคม 2563 วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง 30 กันยายน 2567

ชื่องาน/โครงการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัดโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1.00 - 1.99	2.00 - 2.99	3.00 - 3.99	4.00 - 4.99	5.00		
1.ร้อยละของการตรวจสอบข้อมูล และรายงานการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล HROPS NON-HR บุคลากรในสังกัด > 90%					5	30	150
2.ร้อยละของการประเมินงานคุณภาพ ข้อ I-5 กำลังคน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามตัวชี้วัด ≥ 100%					5	40	200
3.ร้อยละของการจัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้างและบันทึกข้อมูลโปรแกรมงบค่าเสื่อมระบบรายงานการใช้เงินค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน(งบค่าเสื่อม) ≥ 100%					4	30	120
					รวม	100%	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1 = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) / 5 X 100 = 4.7 / 5 X 100 = 94

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1.00 – 1.99 ต่ำกว่ากำหนดมาก	2.00 – 2.99 ต่ำกว่ากำหนด	3.00 – 3.99 ตามกำหนด	4.00 – 4.99 เกินกว่ากำหนด	5.00 เกินกว่ากำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					5	20	100
2. การบริการที่ดี					5	20	100
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					5	20	100
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	100
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	100
					รวม	100%	

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1 = คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค) / 5 X 100 = X 1 5 / 5 X100 100

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ☑ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน..... ถึง ๓๐ กันยายน.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/~~นาง~~/~~นางสาว~~) จเร เจตนา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป

ระดับตำแหน่ง ชำนาญงาน สังกัด โรงพยาบาลเบญจลักษ์ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/~~นาง~~/~~นางสาว~~) สิงห์ ชวรัศมี

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ ๒ : การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน	87	60	52
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ)	80	40	32
องค์ประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี)			
รวม		๑๐๐%	84

ระดับผลการประเมิน

☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก ☑ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการการพัฒนา
1. ด้านกฎหมายโระเบียบ	1. อบรมเศึกษาดูงาน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66
พัสดุฯ การเงิน, การคลัง		
2. การพัฒนาโปรแกรม	2. อบรมเศึกษาดูงาน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66
คลังยาฯ		

ส่วนที่ ๔ : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

☑ ☐ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ : .....

ผู้ประเมิน :

☑ ☐ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

☐ ☐ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ : .....พยาน

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ : .....

ส่วนที่ ๕ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

☑ ☐เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....

นายพัฒนศักดิ์ ทั่งนาค

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

☐ ☐เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ : .....

ตำแหน่ง : .....

วันที่ : .....

<u>คำชี้แจง</u>

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ <u>ข้อมูลของผู้รับการประเมิน</u> เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ <u>สรุปผลการประเมิน</u> ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓ <u>แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล</u> ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔ <u>การรับทราบผลการประเมิน</u> ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕ <u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</u> ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

คำว่า "ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป" สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๙) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์	94	80%	75.20
ผลการประเมินพฤติกรรมฯ	100	20%	20.00
รวม			95.20

ระดับผลการประเมินครั้งที่ 1

- [x] ดีเด่น 95 – 100%
- [ ] ดีมาก 85 – 94%
- [ ] ดี 75 – 84%
- [ ] พอใช้ 65 – 74%
- [ ] ต้องปรับปรุง 0 – 64%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

.....

.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 1

ผู้รับการประเมิน :

- [x] ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง นางสาวปนัตตา ยอดเอื้อ

วันที่ นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ประเมิน :

- [x] ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง (นายประชุม จราชุม)

วันที่ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- [ ] ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....พยาน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

- [x] เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- [ ] มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- [ ] เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- [ ] มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) มลทญา โคสารคุณ

วันเริ่มสัญญา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่องาน/โครงการ โรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงาน บริหารทั่วไป สังกัด โรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก	คะแนน (ค)
	๑	๒	๓	๔	๕	(ข)	(ค = กxข)
๑. งานคุณภาพที่รับผิดชอบของหน่วยงาน				๔		30	120
๒. ประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒					๕	30	150
๓. ประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๐					๕	40	200
					รวม	๑๐๐%	470

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๑ = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) X ๑๐๐ = $\frac{47}{5}$ X ๑๐๐ = 94

๕

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก	คะแนน (ค)
	๑	๒	๓	๔	๕	(ข)	(ค = กxข)
๑. งานคุณภาพที่รับผิดชอบของหน่วยงาน							
๒. ประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒							
๓. ประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๐							
					รวม	๑๐๐%	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ ๒ = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) X ๑๐๐ = $\frac{\square}{\square}$ X ๑๐๐ = $\square$

๕

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน คะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ทั้งปี ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๓ = $\frac{\square}{\square}$ = $\square$

๒

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑ ต่ำกว่ากำหนดมาก	๒ ต่ำกว่ากำหนด	๓ ตามกำหนด	๔ เกินกว่ากำหนด	๕ เกินกว่ากำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					๕	๒๐	100
๒. การบริการที่ดี					๕	๒๐	100
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					๕	๒๐	100
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					๕	๒๐	100
๕. การทำงานเป็นทีม					๕	๒๐	100
					รวม	๑๐๐%	๕๐๐

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๑ = <u>คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)</u> X ๑๐๐ = $\frac{๕}{๕}$ X ๑๐๐ = 100

๕

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑ ต่ำกว่ากำหนดมาก	๒ ต่ำกว่ากำหนด	๓ ตามกำหนด	๔ เกินกว่ากำหนด	๕ เกินกว่ากำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์							
๒. การบริการที่ดี							
๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ							
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม							
๕. การทำงานเป็นทีม							
					รวม	๑๐๐%	

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๒ = <u>คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)</u> X ๑๐๐ = $\frac{\square}{\square}$ X ๑๐๐ = $\square$

๕

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน = <u>ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒</u>

๒

= $\frac{\square}{\square}$ = $\square$

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	94	๘๐%	75.20
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	100	๒๐%	20.00
	รวม	๑๐๐%	95.20

ระดับผลการประเมิน ☑ ดีเด่น ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
ผู้รับการประเมิน : ☑ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป..... วันที่.....๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....	**ผู้รับการประเมิน :** ☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่.....
ผู้ประเมิน : ☑ ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ.....(นายประชุม วราพุฒ)..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... วันที่.....๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....	**ผู้ประเมิน :** ☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : ☑ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่างดังนี้..... .... ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่..... นายพัฒนศักดิ์ ทั่งนาค นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	**ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :** ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่างดังนี้..... .... ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่.....
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง : ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่างดังนี้..... .... ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่.....	**ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง :** ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน ☐ มีความเห็นต่างดังนี้..... .... ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ลาวัน อัดโท

วันเริ่มจ้าง 2 พฤษภาคม 2565

ตำแหน่ง พนักงานบริการ สังกัด โรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					%น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1.00 - 1.99	2.00 - 2.99	3.00 - 3.99	4.00 - 4.99	5.00		
1.ร้อยละของการทำความสะอาดพื้นที่รับผิดชอบได้สะอาดเรียบร้อย >90%				4		40	160
2.ร้อยละของการจัดการขยะติดเชื้อเป็นไปตามมาตรฐาน >90%				4		30	120
3.ร้อยละของการคัดแยกขยะตามประเภท >90%					5	30	150
					รวม	100%	430

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1 = คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค) / 5 X 100 = 4.3 / 5 X 100 = 86

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1.00 – 1.99 ต่ำกว่ากำหนดมาก	2.00 – 2.99 ต่ำกว่ากำหนด	3.00 – 3.99 ตามกำหนด	4.00 – 4.99 เกินกว่ากำหนด	5.00 เกินกว่ากำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					5	20	100
2. การบริการที่ดี					5	20	100
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					5	20	100
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					5	20	100
5. การทำงานเป็นทีม					5	20	100
					รวม	100%	500

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1 = คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค) / 5 X 100 = 5.0 / 5 X 100 = 100

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์	86	80%	68.80
ผลการประเมินพฤติกรรมฯ	100	20%	20
รวม			88.8

ระดับผลการประเมินครั้งที่ 1

- ☐ ดีเด่น 95 – 100%
- ☑ ดีมาก 85 – 94%
- ☐ ดี 75 – 84%
- ☐ พอใช้ 65 – 74%
- ☐ ต้องปรับปรุง 0 – 64%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

.....

.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 1

ผู้รับการประเมิน :

☑ ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้ประเมิน :

☑ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง (นายประชม วราพุฒ)
วันที่ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....พยาน
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

☑ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ นายพัฒนศักดิ์ ทั่งนาค
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....