



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ ศก.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๗.๓

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมลทยา โคนสารคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางปสุตา ทงาม )

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์  
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง ๒๗๐ หมู่ ๗ ตำบลเสียว อำเภอเบญจลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสวสมลัทธญา โคศลารคุณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โทรศัพท์ ๐๘๙๙๘๒๖๘๑๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mk๒๑๒๒@hotmail.com LINE ID : ๐๘๙๙๘๒๖๘๑๒๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๒,๙๖๕.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ "ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักกิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” กิจกรรม ที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙๐	๑. องค์กรมี บทบาทในการ สร้างคนดี ๒. คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และ ก าร ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณ ธิ ร ร ม จริยธรรม และ ค ่า นิ ย ม ที่ ดี ห ะ ม าย กั บ สังคมไทย มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล	✓			
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับการทำงาน	๙๐	บุ ค ล ก ร ม คุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรมและ สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางการ การปฏิบัติงาน ได้ อย่าง มี ความสุช	๑๘,๐๓๖	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมทำบุญประจำปีในโรงพยาบาล	ยังไม่ดำเนินการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญาความพอเพียง และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล					
	กิจกรรมที่ ๔ ออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยอำเภออิม	๒๒๔	ประชาชนในอำเภอเบญจลักษ์สามารถเข้าถึงการบริการและมีสุขภาพที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่			หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
		๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....							
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....										
๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการศึกษาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงตามที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ  
บริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕.	ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๐%	.....๑๐%
๖.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน



#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรม ที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐ คน ดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กับการทำงาน ดำเนินการในวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการดำเนินโครงการ เพื่อบุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และกระบวนทัศน์ที่ดีที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดีเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมทำบุญประจำปีในโรงพยาบาล ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยอำเภออรัญญิก ดำเนินการไปแล้ว ๓ ครั้ง มีผู้รับบริการทั้งหมด ๑๗๔ ราย</p>	<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)โครงการอบรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ “ชวนเพื่อนเป็นคนดีศรีเบญจลักษณ์ ปี ๖” โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จังหวัดศรีสะเกษ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปจากผลการดำเนินโครงการ พบว่า</p> <p>๑. เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล มากถึง ๖๐.๓ %</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่มีแรงบันดาลใจในการทำงานในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติเพื่อคนไข้ มากถึง ๖๑ %</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่มีความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ มากถึง ๕๘.๗ %</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....</p>	

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวมลลพญา โคศลารุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  
.....

(นายพัฒนศักดิ์ หังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี สิงหาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ ขออนุญาตประกาศเผยแพร่

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน  
ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามประกาศกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการ  
จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙(๘) แห่ง  
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ และมาตรฐานการปฏิบัติด้าน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน โดย  
มีวัตถุประสงค์เพื่อทำให้เกิดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยึดแนวทางตามหลักกรรมมาภิบาล ด้วยความ  
สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้นั้น

ในการนี้งานควบคุมภายในและ ITA จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเบญจ-  
ลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่  
บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบข้อมูลในดังกล่าว

หมายเหตุ

เว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล



(นางสาวมลทญา โควสารคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางปัสสุดา ทางาม)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวมลทญา โควสารคุณ )

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพัฒนศักดิ์ ทิ้งนาค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา