



ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๘๓๑

โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๒๗๐ หมู่ ๗ ตำบลเสียว อำเภอบุณฑล
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๑๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งคำสั่งและแผนปฏิบัติการฯ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน(แบบฟอร์มที่๑) จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน(แบบฟอร์มที่๑) จำนวน ๑ ชุด
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ให้โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงขอส่งคำสั่งและแผนปฏิบัติการฯ
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัฒนศักดิ์ ทั่งนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐ ๔๕๖๐ ๕๓๙๐

โทรสาร ๐ ๔๕๖๐ ๕๔๐๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อำเภอเบญจลักษณ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๕๓๕๑ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีมาตรการในการดำเนินงานและกำกับดูแลการบริหารจัดการงานควบคุมภายใน โดยกำหนดให้มี แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน นั้น

งานควบคุมภายใน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังที่กล่าวไว้ข้างต้น และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อเห็นควรพิจารณาอนุญาต

(นางสาวมลทยา โคสารคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายประชุม วราพุด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “

สถานที่ตั้ง ๒๗๐ หมู่ ๗ ต.เสียว อ.เบญจลักษณ์ จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวมณฑยา โคตรคุณ โทรศัพท์ ๐๘๙๘๒๖๘๑๒๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๓๙ คน

จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ โครงการ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑,๔๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๙,๓๔๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรสมาชิกชมรม ๑๓๘ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่มีแหล่งอาหารเพิ่มโปรตีน ตามปรัชญาความพอเพียง และแจกจ่ายให้กับส่วนราชการ และประชาชนในพื้นที่นำไปขยายพันธ์และบริโภค

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถนำมาเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้การรักษายาบาลและส่งเสริมสุขภาพที่ดีแก่ประชาชนในถิ่นทุรกันดารในพื้นที่อำเภอเบญจลักษณ์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
<p>กิจกรรมที่ ๑ โครงการจิตอาสาเพาะเลี้ยงพันธ์ปลานิลแดงสร้างแหล่งโปรตีนให้ท้องถิ่น สืบสานพระราชปณิธาน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่มีแหล่งอาหารเพิ่มโปรตีน ตามปรัชญาความพอเพียง และแจกจ่ายให้กับส่วนราชการและประชาชนในพื้นที่นำไปขยายพันธ์และบริโภค</p>	<p>คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๓๘</p>	<p>บุคลากรและประชาชนในพื้นที่มีแหล่งอาหารเพิ่มโปรตีน และมีพันธ์ปลานิลแดงสำหรับขยายพันธ์และบริโภค</p>	๑๗,๙๔๐	✓	✓	✓	✓	
<p>กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมทำบุญประจำปีในโรงพยาบาล</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข</p>	<p>คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข</p>	ไม่ใช่งบประมาณ		✓			

กิจกรรมที่ ๓ ออกหน่วย เคลื่อนที่เพื่อ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวัน สำคัญต่าง ๆ	เพื่อให้การ รักษาพยาบาล และส่งเสริม สุขภาพที่ดีแก่ ประชาชนใน ถิ่นทุรกันดาร ในพื้นที่อำเภอ เบญจลักษ์	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา	๒๐	ประชาชนในถิ่น ทุรกันดารใน อำเภอเบญจลักษ์ สามารถเข้าถึง การบริการและมี สุขภาพที่ดี	๑,๔๐๐	✓	✓	✓
--	--	---	----	--	-------	---	---	---

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพัฒนศักดิ์ ทุ่งนาค)

จำเอกหญิง



ผู้เสนอแผน

(เมลาณี แสงแปลง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบงานแผนและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mopb.moral@gmail.com ภายใ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “ บวร “ (บ้าน –ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “

สถานที่ตั้ง ๒๗๐ หมู่ ๗ ต.เสียว อ.เบญจลักษณ์ จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวลพญา โคสารคุณ โทรศัพท์ ๐๘๙๘๒๖๘๑๒๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๓๙ คน

จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖,๕๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๓๙ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อให้บุคลากร ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอภัยต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนไว้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตปรัชญาความพอเพียง และสามารถนำมาใช้เป็น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรต่อต้านการทุจริต องค์กรต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติที่ดี และมีการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๓๙	บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

<p>กิจกรรมที่ ๒ ประกาศ มาตรการ ป้องกันกรรับ สินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปรารถนา ความพอเพียง และสามารถ นำมาใช้เป็น</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๓๙</p>	<p>บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>					
---	--	---	------------	---	----------------------------	----------	--	--	--	--	--

<p>กิจกรรมที่ ๓ ประกาศ มาตรการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน ซึ่งประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล เบญจลักษณ์ เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>๑๓๙</p>	<p>บุคลากรใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>					
--	--	---	------------	---	----------------------------	----------	--	--	--	--	--

กิจกรรมที่ ๔	เพื่อให้บุคลากร ที่เข้ารับการ อบรม มีความรู้ ความเข้าใจและ ทัศนคติที่ ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทนและ ความอยุติ การทุจริต และ การประยุกต์ หลักความ พอเพียงด้วย โมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต	คณะกรรมการ ภายใน	๕๐	บุคลากร ที่เข้า รับการอบรม มี ความรู้ความ เข้าใจและ ทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทนและ ความอยุติ การทุจริต และ การประยุกต์หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิต พอเพียง ด้านทุจริต	๖,๕๐๐	✓		
--------------	---	---------------------	----	--	-------	---	--	--

ลงชื่อ



(นายพัฒนาศักดิ์ ทังนาค)

ผู้อนุมัติแผน

จำเอกหญิง



ผู้เสนอแผน

(เมลาณี แสงแปลง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุญจักษ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบงานแผนงานและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายใน วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “ บวร “ (บ้าน –ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ ขออนุญาตประกาศเผยแพร่

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามประกาศกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการ
จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙(๘) แห่ง
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ และมาตรฐานการปฏิบัติด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ปี ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลของ
หน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำให้เกิดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิ
บาลด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้นั้น

ในการนี้งานควบคุมภายในและ ITA จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเบญจ
ลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่
บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบข้อมูลในดังกล่าว

หมายเหตุ

เว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นางสาวมลทยา โคนสารคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายประมุข วราพุม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวมลทยา โคนสารคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



คำสั่ง โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่ ๒๒๗ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

.....

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนโดยการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งผลให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๑. นายพัฒนศักดิ์ ทังนาค	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์ฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปราณี โสพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายประชุม วราพุดม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๔. นายทฤษฎ์ ฐิติภูมิเดชา	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายสิระ ขวรัมย์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนุชวรา รันทม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. จำสืบทวีศรีคมสรณ์ บุขบรณณ์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. จำเอกหญิงเมลาณี แสงแปลง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวนภาพร ทองไทย	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางจุฬาลักษณ์ จันดำ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวพิกุลทอง จันทะศรี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นายเกียรติขจร บุญจอม	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

๑๓.นายภควรรณ ศรีสุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔.นายวีระศักดิ์ วงษาชัย	นายช่างเทคนิค	คณะทำงาน
๑๕.นายเดชาวัฒน์ อำนวย	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๖.นางตุลย์ศุภร วังสำเภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗.นางสาวมลทยา โศสารคุณ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “ และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู“ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งเสริมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. สมาชิกชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “

๑. นายประวิทย์ ไชยคุณ	นายแพทย์ชำนาญการ
๒. นางสาวณัฐฐา อัมภรัตน์	นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นางสาวเมธิกา แสงกล้า	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๔. นางสาวณัฐธิดา กันทพันธ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๕. นายวรปรัชญ์ ทองงาม	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นางสาวณฐมน พานิช	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๗. นางสาวอรุณรัตน์ จันทร์ก้อน	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๘. นายกวี เดชกล้า	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๙. นางอัมพร เจริญผล	พนักงานบริการ
๑๐. นางสาวอิงฟ้า ศรีดาโคตร	ผู้ช่วยทันตแพทย์
๑๑. นางสาวนิลบล สุนทร	เภสัชกรปฏิบัติการ
๑๒. นางสาววรรณนิสา พรหมมาสุข	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๑๓. นายจร เจตนา	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๔. นางสาวณัฐธิดา สมร	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๑๕. นางสาวเรียวพาง ไสดี	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๑๖. นางสาวธัญธิดา ทองดี	เภสัชกร
๑๗. นางสาวธัญธิดา อินสุวรรณ	เภสัชกร
๑๘. นางปสุตา ทางาม	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๙. นางสาวปนัดดา ยอดเอื้อ	นักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นายวีระศักดิ์ วงษาชัย	นายช่างเทคนิค
๒๑. นางสาวสาวิตรี ปานนวม	จพ.การเงินและบัญชี

๒๒.นางศกภวรรณ พานวัลย์	นักวิชาการพัสดุ
๒๓.นางสาวสริน จันทง	เจ้าพนักงานพัสดุ
๒๔.นายชาน โสมสาย	พนักงานขับรถยนต์
๒๕.นายก้องเกียรติ ธารากุล	พนักงานบริการ
๒๖.นายจัดตุรงค์ คำทวี	พนักงานขับรถยนต์
๒๗.นายสายยัน แก้ววงษา	พนักงานบริการ
๒๘.นางสุดารัตน์ ฝอยทอง	พนักงานพัสดุ
๒๙.นายธนายุทธ ศรีมงคล	พนักงานขับรถยนต์
๓๐.นายกิตติศักดิ์ วงศาคำ	พนักงานขับรถยนต์
๓๑.นายสุนัน ศรีมะเรียง	พนักงานขับรถยนต์
๓๒.นางอุบล จินดา	พนักงานบริการ
๓๓.นางราตรี ชากักดี	พนักงานบริการ
๓๔.นายธนกร เขียวอ่อน	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๓๕.นายสนอง สิงห์เสน	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๓๖.นายศกภวรรณ แก้วพวง	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๓๗.นางลาวัน อัดโท	พนักงานทำความสะอาด
๓๘.นายศตวรรษ แวงวรรณ	พนักงานบริการ(คนสวน)
๓๙.นางสาวดาวเรือง กิ่งเกษ	จพ.ธุรการ
๔๐.นางอุลัย อารีย์	พนักงานบริการ(แม่บ้าน)
๔๑.นางสาวจินตนา พุกสุก	พนักงานบริการ(แม่บ้าน)
๔๒.นางกชพร ขันการนาวิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๓.นายสันติ ไชยสัตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๔.นางวันเพ็ญ วงษาชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๕.นางพัชรินทร์ ไชยสัตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๖.นางสุรรัตน์ นพพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๗.นางสาวกาญจนา กันทวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๘.นางสาวสุดา ตรีคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๙.นางน้ำฝน แก้ววงษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๐.นางสาวปณิตรา ธิสาเวช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๑.นางมัญชุสร คล้ายประยูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๒.นางสาวปริญญาพร สังข์พงษ์	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน
๕๓.นางสาวสุพัชตรา สืบสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๔.นางสาวธุดารา ศรีทองธรรม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕๕.นางสาวนารีรัตน์ นนทะพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๖.นางสาวนิจวรรณ แก้วพวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๗.นางสาวชุตินา ศรีคราม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๘.นางสาวรัตนภรณ์ ปันงาม	พยาบาลวิชาชีพ
๕๙.นางสาวธัญธิดา มุ่งประโยชน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๐.นางสาวสิริอร ลุนพงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๑.นางสาวพัชสุดา ไชยสัตย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๒.นางณัฐกฤตา พันธุ์ภักดี	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน(เวชกิจฉุกเฉิน)

๖๓. นางสาวมะลิวัลย์ สังข์ทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๔. นางสาวอรุณรัตน์ จันทอม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๕. สอ.หญิงพรพรรณ ภูมลา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๖. นางสาวคณิตตา ไชยภักดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๗. นางสาวกัญญาภัค จันทะกร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๘. นางสาวจุฬาลักษณ์ เขียวอ่อน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๙. นางสาวสุขศรี บุตรหนองหว้า	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๗๐. นางสาวรัชดาพร โสพล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๗๑. นางศศิธร ชะรุรัมย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๒. นางสาวพนาวลัย ไชยปัญญา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๓. นางสาวสับนงา พิทักษา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๔. นางสาวรัชชิณา มุ่งมาตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๕. นางสาวเกษสิณี เหลืองจรัสสุริยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗๖. นางหนูเพียร วงศ์ประเทศ	พนักงานซักฟอก
๗๗. นายศักดิ์ดาวุธ ภูปลา	พนักงานเปล
๗๘. นางสาวพิมพ์ใจ ต้นแก้ว	พนักงานบริการ(ซักฟอก)
๗๙. นายลิขิต พันธุ์ศิริ	พนักงานเปล
๘๐. นางสาวปิยะดา คำหนา	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน
๘๑. นางสาวสุวณี ดีเงิน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๒. นางสาวกาญจนา ไกรวิเศษ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๓. นายเฉลิมวุฒิ โพธิกุล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๘๔. นางสาวราพร อูปจิต	พยาบาลวิชาชีพ
๘๕. นางสาวเยาวลักษณ์ นนยะโส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘๖. นางสาวกุลทิพย์ แดงงาม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘๗. นางสาวจันทจุฑา พันธุ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพ
๘๘. นางสาววิภาพร ภูมิลักษณ์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๘๙. นายภูริเดช คำแฝง	พยาบาลวิชาชีพ
๙๐. นางสาวสกุณฑลา ชากักดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๙๑. นางสาวจุฑามาศ พันผา	พนักงานซักฟอก
๙๒. นางสาววิไลวรรณ ไยขันธุ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๙๓. นายภควรรธร์ ศรีสุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙๔. นางสาวพัชรินทร์ ช่างเจรจา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙๕. นางฤทัยรัตน์ ก่อแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙๖. นางสาวเสาวณีย์ มีคุณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙๗. นายก้องพิสิฐ เกษมณี	พนักงานทั่วไป
๙๘. นายธนกฤต วงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙๙. นายปณิธาน บุญสถิตย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐๐. นางเพชรรา พิลา	พนักงานบริการ
๑๐๑. นางสาวจิราวรรณ มาสุข	พนักงานช่วยการพยาบาล
๑๐๒. นางสาวรัตนภรณ์ กานกายนันต์	แพทย์แผนไทย
๑๐๓. นายธนพนธ์ ยาศรี	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

๑๐๔.นางสาวกานดา พรหมจารีย์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๑๐๕.นางสาวนริรัตน์ นันทา	พนักงานบริการ(ผช.กายภาพบำบัด)
๑๐๖.นางสาวรัตนา ชิงชัย	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
๑๐๗.นางสาวหนึ่งหทัย ไชยหงษ์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๑๐๘.นางสาวศิริพร รักเมือง	นักเทคนิคการแพทย์
๑๐๙.นายวีระชัย วงษาเวช	พนักงานบริการ
๑๑๐.นางสาวจิรวดี ท้าวอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑๑.นายพงษ์พัฒน์ น้อยหอม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑๒.นายเสริมศักดิ์ ศักดิ์วิณิช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๑๓.นายภิญโญ อางสาส์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๑๔.นางสาวนงลักษณ์ แก้ววงษา	เจ้าพนักงานเวชสถิติ
๑๑๕.นางสาวสุธีรา กรมพะไมย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑๖.นางสาวอมรภักดิ์ อัมภรัตน์	พนักงานบริการ(ห้องบัตร)
๑๑๗.นางขวัญใจ พูลผล	พนักงานโรงครัว
๑๑๘.นายชนาธิป กิ่งเกษ	พนักงานบริการ(แม่ครัว)
๑๑๙.นางสาวณัฐจินันท์ สายมาศ	โภชนากร
๑๒๐.นายสัมฤทธิ์ จันทารินทร์	นักวิชาการสาธารณสุข(แพทย์แผนไทย)
๑๒๑.นางสาวศิริพัฒน์ วอทอง	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๒๒.นายศกลวรรณ แก้วพวง	พนักงานรักษาความปลอดภัย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพัฒน์ศักดิ์ ทังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ ขออนุญาตประกาศเผยแพร่

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามประกาศกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙(๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ และมาตรฐานการปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ปี ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้งานควบคุมภายในและ ITA จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบข้อมูลในดังกล่าว

หมายเหตุ

เว็บไซต์ โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.benchalakhospital.com>

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล



(นางสาวมลทญา โคसारคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายประชุม วราพุด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวมลทญา โคसारคุณ)

นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิชณศักดิ์ ทังนาค)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา